****

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

**ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา............... (วันที่ 1 มิถุนายน 25……. ถึง 31 พฤษภาคม 25…….)**

**ชื่อผู้รับการประเมิน...........................................................วิทยาลัย/คณะ..................................................**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **องค์ประกอบและตัวชี้วัด** | **น้ำหนักคะแนน** | **คะแนนถ่วง**  **น้ำหนัก** |
| **ส่วนที่ 1\* ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน** | | **50** |  |
| **ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี** | | **50** |  |
| 1 | ประเมินโดยรองอธิการบดี | 20 |  |
| 2 | ประเมินโดยกรรมการบริหารวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน | 20 |  |
| 3 | ประเมินโดยบุคลากรในวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน | 10 |  |
|  | **คะแนนรวม 2 ส่วน** | **100** |  |

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

**ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา............... (วันที่ 1 มิถุนายน 25……. ถึง 31 พฤษภาคม 25…….)**

**ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี ประเมินโดยรองอธิการบดี**

**ชื่อผู้รับการประเมิน...........................................................วิทยาลัย/คณะ..................................................**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **องค์ประกอบและตัวชี้วัด** | **น้ำหนักคะแนน** | **คะแนนที่ได้**  **0-4** | **คะแนนถ่วง**  **น้ำหนัก** |
| 1 | เป็นผู้นำในการกำหนดนโยบาย/ แผนงานของวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน การกำกับดูแลให้มีส่วนร่วมการดำเนินงานตามแผน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนา และก้าวสู่เป้าหมายตามแผน | 10 |  |  |
| 2 | กำกับ การสรรหา/ พัฒนา/ ส่งเสริม อาจารย์ให้มีคุณวุฒิ/ ตำแหน่งวิชาการ ที่ตรงสาขาและเป็นไปตามเกณฑ์ และบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 5 |  |  |
| 3 | กำกับ การพัฒนา/ ส่งเสริม/ สนับสนุน การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ มหาวิทยาลัย | 10 |  |  |
| 4 | กำหนดและกำกับ การสร้างสรรค์งานบริการวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้แก่วิทยาลัย/คณะ/สถาบันให้เป็นไปตามแผน โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด | 10 |  |  |
| 5 | บริหารงานในตำแหน่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 10 |  |  |
| 6 | ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง | 5 |  |  |
|  | **คะแนนรวม** | **50** |  |  |

*คิดเป็นสัดส่วน 20%*

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

ผู้ประเมิน..............................................................

วันที่.....................................................................

****

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

**ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา............... (วันที่ 1 มิถุนายน 25……. ถึง 31 พฤษภาคม 25…….)**

**ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี ประเมินโดยกรรมการบริหารวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน**

**ชื่อผู้รับการประเมิน...........................................................วิทยาลัย/คณะ..................................................**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **องค์ประกอบและตัวชี้วัด** | **น้ำหนักคะแนน** | **คะแนนที่ได้**  **0-4** | **คะแนนถ่วง**  **น้ำหนัก** |
| 1 | เป็นผู้นำในการกำหนดนโยบาย/ แผนงานของวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน การกำกับดูแลให้มีส่วนร่วมการดำเนินงานตามแผน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนา และก้าวสู่เป้าหมายตามแผน | 10 |  |  |
| 2 | กำกับ การสรรหา/ พัฒนา/ ส่งเสริม อาจารย์ให้มีคุณวุฒิ/ ตำแหน่งวิชาการ ที่ตรงสาขาและเป็นไปตามเกณฑ์ และบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 5 |  |  |
| 3 | กำกับ การพัฒนา/ ส่งเสริม/ สนับสนุน การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ มหาวิทยาลัย | 10 |  |  |
| 4 | กำหนดและกำกับ การสร้างสรรค์งานบริการวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้แก่วิทยาลัย/คณะ/สถาบันให้เป็นไปตามแผน โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด | 10 |  |  |
| 5 | บริหารงานในตำแหน่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 10 |  |  |
| 6 | ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง | 5 |  |  |
|  | **คะแนนรวม** | **50** |  |  |

*คิดเป็นสัดส่วน 20%*

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

ผู้ประเมิน..............................................................

วันที่.....................................................................

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

**ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา............... (วันที่ 1 มิถุนายน 25……. ถึง 31 พฤษภาคม 25…….)**

**ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี ประเมินโดยบุคลากรในวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน**

**ชื่อผู้รับการประเมิน...........................................................วิทยาลัย/คณะ..................................................**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **องค์ประกอบและตัวชี้วัด** | **น้ำหนักคะแนน** | **คะแนนที่ได้**  **0-4** | **คะแนนถ่วง**  **น้ำหนัก** |
| 1 | เป็นผู้นำในการกำหนดนโยบาย/ แผนงานของวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน การกำกับดูแลให้มีส่วนร่วมการดำเนินงานตามแผน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนา และก้าวสู่เป้าหมายตามแผน | 10 |  |  |
| 2 | กำกับ การสรรหา/ พัฒนา/ ส่งเสริม อาจารย์ให้มีคุณวุฒิ/ ตำแหน่งวิชาการ ที่ตรงสาขาและเป็นไปตามเกณฑ์ และบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 5 |  |  |
| 3 | กำกับ การพัฒนา/ ส่งเสริม/ สนับสนุน การจัดการเรียนการสอน และการพัฒนานักศึกษา เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ มหาวิทยาลัย | 10 |  |  |
| 4 | กำหนดและกำกับ การสร้างสรรค์งานบริการวิชาการที่สร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้แก่วิทยาลัย/คณะ/สถาบันให้เป็นไปตามแผน โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด | 10 |  |  |
| 5 | บริหารงานในตำแหน่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 10 |  |  |
| 6 | ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง | 5 |  |  |
|  | **คะแนนรวม** | **50** |  |  |

*คิดเป็นสัดส่วน 10%*

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

***\*\* เมื่อประเมินเรียบร้อยแล้ว กรุณานำส่งสำนักงานบุคคลโดยตรง โดยข้อมูลในเอกสารฉบับนี้จะถือเป็นความลับ \*\****

หมายเหตุ : คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

คะแนนที่ได้ หมายถึง คะแนน 1 – 4 ตามที่ระบุไว้ในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรมที่แต่ละคนได้รับ

คะแนนน้ำหนักที่กำหนดไว้แต่ละหัวข้อสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่รวมทุกองค์ประกอบต้องเท่ากับ 100

หมายเหตุ : คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

คะแนนที่ได้ หมายถึง คะแนน 1 – 4 ตามที่ระบุไว้ในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรมที่แต่ละคนได้รับ

คะแนนน้ำหนักที่กำหนดไว้แต่ละหัวข้อสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม แต่รวมทุกองค์ประกอบต้องเท่ากับ 100