



**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....วิทยาลัย/คณะ.....

|            | องค์ประกอบและตัวชี้วัด                     | น้ำหนักคะแนน | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก |
|------------|--------------------------------------------|--------------|----------------------|
| ส่วนที่ 1* | ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน  | 50           |                      |
| ส่วนที่ 2  | การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี     | 50           |                      |
| 1          | ประเมินโดยตรงอธิการบดี                     | 20           |                      |
| 2          | ประเมินโดยกรรมการบริหารวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน | 20           |                      |
| 3          | ประเมินโดยบุคลากรในวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน     | 10           |                      |
|            | คะแนนรวม 2 ส่วน                            | 100          |                      |



**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี ประเมินโดยรองอธิการบดี

ชื่อผู้รับการประเมิน.....วิทยาลัย/คณะ.....

คิดเป็นสัดส่วน 20%

|   | องค์ประกอบและตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | น้ำหนักคะแนน | คะแนนที่ได้<br>0-4 | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|----------------------|
| 1 | เป็นผู้นำในการกำหนดนโยบาย/ แผนงานของวิทยาลัย/ คณะ/สถาบัน การกำกับดูแลให้มีส่วนร่วมการดำเนินงานตามแผน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนา และก้าวสู่เป้าหมายตามแผน | 10           |                    |                      |
| 2 | กำกับ การสรรหา/ พัฒนา/ ส่งเสริม อาจารย์ให้มี คุณวุฒิ/ ตำแหน่งวิชาการ ที่ตรงสาขาและเป็นไปตาม เกณฑ์ และบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                    | 5            |                    |                      |
| 3 | กำกับ การพัฒนา/ ส่งเสริม/ สนับสนุน การจัดการเรียน การสอน และการพัฒนานักศึกษา เพื่อสร้างบัณฑิตที่มี คุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ มหาวิทยาลัย                                      | 10           |                    |                      |
| 4 | กำหนดและกำกับ การสร้างเสริมค่านิยมบริการวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้แก่วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน ให้เป็นไปตามแผน โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด                         | 10           |                    |                      |
| 5 | บริหารงานในตำแหน่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                           | 10           |                    |                      |
| 6 | ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง                                                                                                                                                              | 5            |                    |                      |
|   | <b>คะแนนรวม</b>                                                                                                                                                                                  | <b>50</b>    |                    |                      |

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

ผู้ประเมิน.....

วันที่.....



**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี ประเมินโดยกรรมการบริหารวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....วิทยาลัย/คณะ.....

คิดเป็นสัดส่วน 20%

|   | องค์ประกอบและตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | น้ำหนักคะแนน | คะแนนที่ได้<br>0-4 | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|----------------------|
| 1 | เป็นผู้นำในการกำหนดนโยบาย/ แผนงานของวิทยาลัย/ คณะ/สถาบัน การกำกับดูแลให้มีส่วนร่วมการดำเนินงานตามแผน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนา และก้าวสู่เป้าหมายตามแผน | 10           |                    |                      |
| 2 | กำกับ การสรรหา/ พัฒนา/ ส่งเสริม อาจารย์ให้มี คุณวุฒิ/ ตำแหน่งวิชาการ ที่ตรงสาขาและเป็นไปตาม เกณฑ์ และบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                    | 5            |                    |                      |
| 3 | กำกับ การพัฒนา/ ส่งเสริม/ สนับสนุน การจัดการเรียน การสอน และการพัฒนานักศึกษา เพื่อสร้างบัณฑิตที่มี คุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ มหาวิทยาลัย                                      | 10           |                    |                      |
| 4 | กำหนดและกำกับ การสร้างสรรค์งานบริการวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้แก่วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน ให้เป็นไปตามแผน โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด                             | 10           |                    |                      |
| 5 | บริหารงานในตำแหน่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                           | 10           |                    |                      |
| 6 | ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง                                                                                                                                                              | 5            |                    |                      |
|   | <b>คะแนนรวม</b>                                                                                                                                                                                  | <b>50</b>    |                    |                      |

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

ผู้ประเมิน.....

วันที่.....

**แบบประเมินการปฏิบัติงานของอธิการ คณบดี มหาวิทยาลัยรังสิต**

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการ คณบดี ประเมินโดยบุคลากรในวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....วิทยาลัย/คณะ.....

คิดเป็นสัดส่วน 10%

|   | องค์ประกอบและตัวชี้วัด                                                                                                                                                                           | น้ำหนักคะแนน | คะแนนที่ได้<br>0-4 | คะแนนถ่วง<br>น้ำหนัก |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|----------------------|
| 1 | เป็นผู้นำในการกำหนดนโยบาย/ แผนงานของวิทยาลัย/ คณะ/สถาบัน การกำกับดูแลให้มีส่วนร่วมการดำเนินงานตามแผน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อนำสู่การปรับปรุงแก้ไข/ พัฒนา และก้าวสู่เป้าหมายตามแผน | 10           |                    |                      |
| 2 | กำกับ การสรรหา/ พัฒนา/ ส่งเสริม อาจารย์ให้มี คุณวุฒิ/ ตำแหน่งวิชาการ ที่ตรงสาขาและเป็นไปตาม เกณฑ์ และบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                    | 5            |                    |                      |
| 3 | กำกับ การพัฒนา/ ส่งเสริม/ สนับสนุน การจัดการเรียน การสอน และการพัฒนานักศึกษา เพื่อสร้างบัณฑิตที่มี คุณภาพ สร้างชื่อเสียงให้วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/ มหาวิทยาลัย                                      | 10           |                    |                      |
| 4 | กำหนดและกำกับ การสร้างสรรคงานบริการวิชาการที่ สร้างชื่อเสียงและสร้างรายได้แก่วิทยาลัย/คณะ/สถาบัน ให้เป็นไปตามแผน โดยใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด                              | 10           |                    |                      |
| 5 | บริหารงานในตำแหน่งโดยยึดหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                           | 10           |                    |                      |
| 6 | ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง                                                                                                                                                              | 5            |                    |                      |
|   | <b>คะแนนรวม</b>                                                                                                                                                                                  | <b>50</b>    |                    |                      |

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

**\*\* เมื่อประเมินเรียบร้อยแล้ว กรุณานำส่งสำนักงานบุคคลโดยตรง โดยข้อมูลในเอกสารฉบับนี้จะถือเป็น**

**ความลับ \*\***