



แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยรังสิต

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....หน่วยงาน.....

	องค์ประกอบและตัวชี้วัด	น้ำหนัก %	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ส่วนที่ 1	ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพหน่วยงาน	50	
ส่วนที่ 2	พฤติกรรมการทำงานและคุณลักษณะส่วนตน	50	
1	ประเมินโดยรองอธิการบดี	30	
2	ประเมินโดยบุคลากรในหน่วยงาน	20	
	คะแนนรวม 2 ส่วน	100	

ส่วนที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพหน่วยงาน (คิดเป็นสัดส่วน 50%)

หัวข้อ	น้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้ 0-4		คะแนนถ่วงน้ำหนัก
		ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา	
1. ผลสำเร็จของงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ	25			
2. ผลงานเชิงพัฒนา/การดำเนินการเชิงรุก	20			
3. ผลสำเร็จด้านการจัดการทั่วไป	25			
4. การส่งเสริมและการพัฒนาบุคลากร	20			
5. อื่นๆ ตามความเห็นชอบของรองอธิการบดี/ รองอธิการบดีต้นสังกัด/ผู้ช่วยอธิการบดีต้นสังกัด*	10	-		
คะแนนรวม	100	-	-	

*คะแนนจากการประเมินที่กำหนดได้เองโดยรองอธิการบดีต้นสังกัด มีค่าคะแนนได้ตั้งแต่ 0-10 คะแนน

ลงชื่อ..... ผู้ประเมินตนเอง

(.....)

...../...../.....

ลงชื่อ..... ผู้บังคับบัญชา

(.....)

...../...../.....



แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยรังสิต

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการทำงานและคุณลักษณะส่วนตน : ประเมินโดยตรงอธิการบดีต้นสังกัด

ชื่อผู้รับการประเมิน.....หน่วยงาน.....

	องค์ประกอบและตัวชี้วัด	น้ำหนัก %	คะแนนที่ได้ 0-4	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1	การบริหารอย่างเป็นธรรม	15		
2	การประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรม	10		
3	ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง	15		
4	ความมีน้ำใจ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งาน	10		
	คะแนนรวม	50	-	

คิดเป็นสัดส่วน 30%

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า มหาวิทยาลัยรังสิต

ประเมินเพื่อ สรุปผลการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา..... (วันที่ 1 มิถุนายน 25..... ถึง 31 พฤษภาคม 25.....)

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการทำงานและคุณลักษณะส่วนตน : ประเมินโดยบุคลากรในหน่วยงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน.....หน่วยงาน.....

	องค์ประกอบและตัวชี้วัด	น้ำหนัก %	คะแนนที่ได้ 0-4	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
1	การบริหารอย่างเป็นธรรม	15		
2	การประเมินบุคลากรอย่างเป็นธรรม	10		
3	ความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง	15		
4	ความมีน้ำใจ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่งาน	10		
	คะแนนรวม	50	-	

คิดเป็นสัดส่วน 30%

วิธีคิดคะแนน : คะแนนที่ได้ 0-4 ให้ดูในคำอธิบายการให้คะแนนตามระดับและคุณภาพของกิจกรรม

คะแนนถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (น้ำหนักที่กระจายในแต่ละตัวชี้วัด x คะแนนที่ได้) /4

ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

**** เมื่อประเมินเรียบร้อยแล้ว กรุณานำส่งสำนักงานบุคคลโดยตรง โดยข้อมูลในเอกสารฉบับนี้จะถือเป็น**

ความลับ **